



## Inhoud

|  |    |
|--|----|
| 1. Inleiding.....  | 3  |
| 2. De Bijbelse basis.....  | 4  |
| 3. Kenmerken en context wijkgemeente.....                        | 6  |
| 4. Onze visie: gemeente van Christus.....                        | 8  |
| 5. Onze focus voor 2016-2019.....                                | 12 |
| Bijlage 1 Gemeentebrief.....                                     | 18 |
| Bijlage 2 Verantwoording/totstandkoming van dit beleidsplan..... | 20 |
| Bijlage 3 Diaconaal beleidsplan.....                             | 23 |
| Bijlage 4 Jeugdbeleidsplan.....                                  | 26 |
| Bijlage 5 Beleidsplan pastoraat.....                             | 27 |

## 1. Inleiding

De wijkgemeente Binnenstad-Vrijenban is een gemeente van Jezus Christus midden in de stad Delft. We staan voor een getrouwe verkondiging van Gods Woord en proberen dat te vertalen in ons doen en laten van alledag.

De pijlers die al ruim 10 jaar als uitgangspunt voor ons beleid gelden, zijn die van de eerste gemeente (Handelingen 2:42): onderwijs, gebed, gemeenschap en de sacramenten. We willen verder groeien en veranderen om een christelijke gemeenschap te zijn zoals God die voor ogen heeft. We bidden voor meer ruimte voor de Geest en daardoor een merkbare geestelijke groei van gemeenteleden.

In dit beleidsplan concretiseren we onze visie en lichten we van daaruit onze prioriteiten voor de komende jaren toe. Door een beleidsplan op te stellen, en daarbij prioriteiten te stellen, willen we onszelf scherp houden, zodat we 'op koers' blijven onderweg naar ons ideaalbeeld, gedragen door onze Heer. Het is daarbij ons gebed dat we als gemeente steeds meer vrucht mogen dragen en bij mogen dragen aan de groei van Gods Koninkrijk.

Het beleidsplan bestaat uit de volgende onderdelen:

- Bijbelse uitgangspunten
- Kenmerken en context
- Ons ideaalbeeld (visie)
- Focus 2016-2019

Het beleidsplan is tot stand gekomen met actieve betrokkenheid van gemeenteleden. Zij zijn uitgenodigd met een 'gemeentebrief' van de kerkenraad (bijlage 1) om met de kerkenraad en elkaar in gesprek te gaan over de gemeente. De verantwoording en totstandkoming van het beleidsplan zijn beschreven in bijlage 2.

## 2. De Bijbelse basis

Ons ideaalbeeld van de gemeente is afgeleid uit de Bijbelse uitgangspunten. Het beschrijft wat voor gemeente we willen zijn in Delft. Aangezien de omgeving van onze wijkgemeente verandert, en ook de wijkgemeente zelf, zal het ideaalbeeld van onze wijkgemeente regelmatig moeten worden geëvalueerd en zo nodig bijgesteld. Wat niet verandert zijn de Bijbelse uitgangspunten, die we hieronder expliciet benoemen. Het zijn de stevige, stabiele pijlers die richting geven aan ons ideaalbeeld.

1 God heeft ons vrijgekocht uit de macht van het kwaad met het bloed van zijn Zoon, en ons aangenomen als zijn kinderen, zodat we Vader tegen hem mogen zeggen.

2 Uitgangspunt voor onze wijkgemeente is het Woord van God, met als pijlers voor ons denken en doen: het Onderwijs, de Gemeenschap, de Sacramenten en het Gebed, zoals verwoord in de tekst uit Handelingen 2:42 “En zij bleven volharden bij het onderwijs der apostelen en de gemeenschap, het breken van het brood en de gebeden.” Wij worden hierin bijgestaan door de Heilige Geest.

3 Wij geloven dat God ons sterkt met zijn Geest die ons gaven heeft gegeven die wij inzetten tot opbouw van de gemeente en zijn Lichaam.

4 Wij volharden in gebed voor de wereld, voor elkaar en voor onszelf. Wij geloven dat het gebed van een rechtvaardige krachtig is en zijn uitwerking niet mist (Jacobus 5: 16).

5 Gods liefde inspireert ons tot liefde tot onze naaste, in de gemeente en daarbuiten.

6 Onze gemeente is geroepen uit de wereld om er voor God te zijn, en is gezonden in de wereld om teken, instrument en voorsmaak te zijn van Gods Koninkrijk.

7 Onze wijkgemeente is deel van het Lichaam van Christus en onderdeel van de Protestantse Gemeente in Delft. Wij zijn solidair verbonden met onze broeders en zusters in de andere PKN wijkgemeenten en kerkgenootschappen in Delft en respecteren elkaars verscheidenheid.

8 Wij geloven in de gemeenschap der heiligen, in het klein en wereldwijd.

Het ontstaan van de gemeente is van het begin af Gods plan geweest en zijn Geest speelt hierin een hoofdrol (Joël 2:28, Ef. 2:11-22). Jezus Christus is door het offer van zijn leven, om ons te verzoenen met God, het hoofd van de gemeente, die daarmee zijn lichaam op aarde is (Efeziërs 1:22-23). Wij zijn ieder door genade geroepen om Christus na te volgen en ons als levende bouwsteen van zijn gemeente te laten gebruiken. Die gemeenschap groeit in zijn gezindheid van liefde, geleid door de Geest, toe naar de volheid van God. Deze volheid is Christus zelf, de verpersoonlijking van Gods liefde (Efeziërs 3:14-21). Zoals uit de aansporing aan de Efeziërs in Openbaringen blijkt is het belangrijk deze “eerste liefde” niet te verzoeken.

Gods doel met de gemeente is tweeledig. Hij wil dat wij één met hem worden (“vervulling tot volheid”), maar dat door die eenheid met hem en met elkaar de omgeving ook gaat erkennen dat Christus door God is gezonden en dat zijn offer het bewijs is van Gods liefde voor de mens (Joh. 17: 20-23).

Het één worden met hem is een groeiproces dat alleen “samen met alle heiligen” tot volle ontplooiing kan komen. Een “thuisgeloof” is niet voldoende. Daarom is er onder de gelovigen volop aandacht voor onderlinge gemeenschap, maar ook voor het onderwijs, gebed en viering van de

sacramenten (de pijlers van de gemeente): “en zij bleven volharden bij het onderwijs der apostelen en de gemeenschap, het breken van het brood en de gebeden” (Hand. 2:42). Christus leidt zijn gemeente door de Heilige Geest. Indien we in hem geloven, hebben we zijn Geest ook ontvangen en kunnen we vanuit de kracht van zijn Geest leven. Een levende gemeente ontstaat als de gemeenteleden vervuld hieruit leven. De Heilige Geest schenkt ons gaven om de gemeente op te bouwen (Joh.16:13-15; 1 Cor. 12:4-7). Dat is een bewijs dat Christus ons niet alleen heeft gelaten; door die gaven kan de gemeente naar hem groeien en wordt de gemeenschap een afbeelding van zijn Koninkrijk.

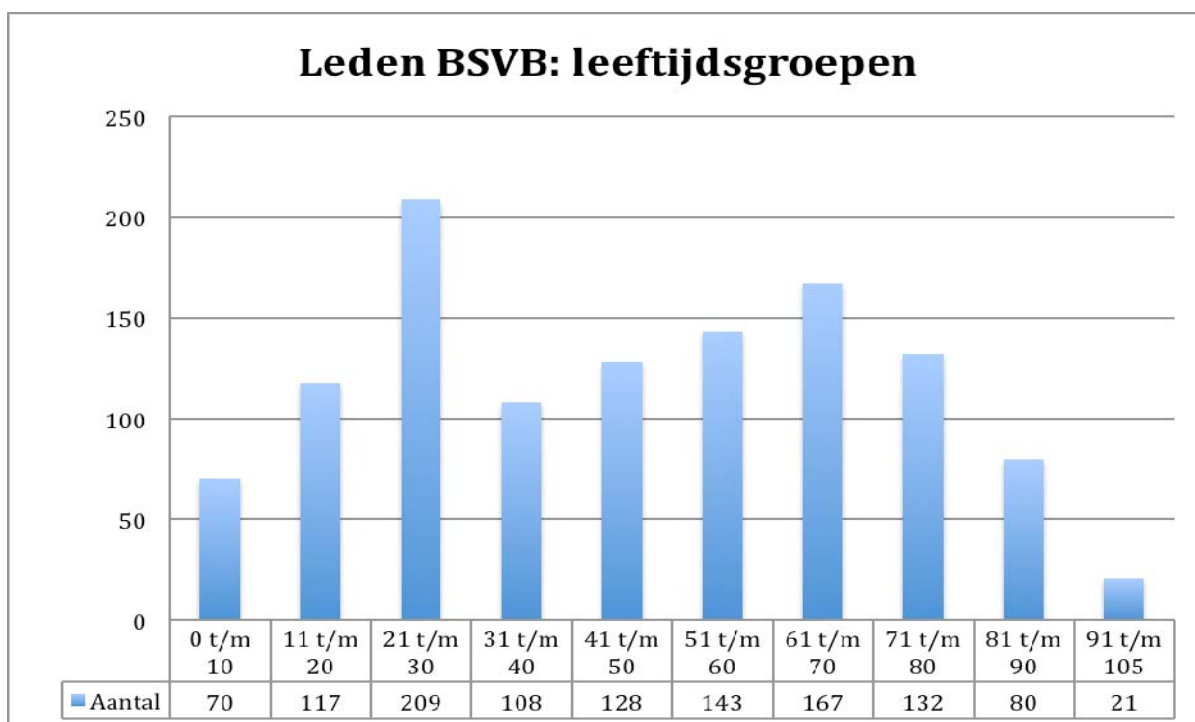
### 3. Kenmerken en context wijkgemeente

De wijkgemeente Binnenstad-Vrijenban is in de zeventiger jaren ontstaan uit twee voorheen zelfstandige Hervormde wijkgemeenten: Binnenstad en Bethlehemkapel. In 2004 is de wijkgemeente onderdeel geworden van de landelijke Protestantse Kerk Nederland en in 2014 van de Protestantse Gemeente Delft. De wijkgemeente Binnenstad-Vrijenban maakt gebruik van 3 kerkgebouwen: de Bethlehemkerk in de wijk Vrijenban en de Oude Kerk en de Nieuwe Kerk in de binnenstad.

#### Kentallen

De wijkgemeente heeft bijna 1200 leden en 760 pastorale eenheden. Ca 75% van de leden is afkomstig uit de geografische wijk, de overige 25% is voor het grootste deel woonachtig in andere delen van Delft. Een enkeling heeft zich van buiten Delft laten overschrijven naar de wijkgemeente Binnenstad Vrijenban. De leeftijdsopbouw van de wijkgemeente is evenwichtig, alle leeftijdsgroepen zijn goed vertegenwoordigd. Er zijn relatief veel twintigers. Bijzonder waardevol is het grote aandeel kinderen en jongeren in de gemeente: bijna 16 procent van de leden is jonger dan 20 jaar waarvan ca. twee-derde ook actief deelneemt. Van de overige leden is ca. een-derde deel actief betrokken. Ruim 40 procent van de gemeenteleden is belijdend lid van de Protestantse kerk.

Ook wat betreft de sociale achtergronden is de wijkgemeente in evenwicht, lager en hoger opgeleiden vinden een plek in onze gemeente. Door de aanwezigheid van de Technische Universiteit Delft vinden ook christelijke studenten hun weg naar de gemeente. De leden van de wijkgemeente vormen een goede afspiegeling van de Delftse bevolking.



#### Geografische context

Geografisch gezien ligt de wijkgemeente in het centrum (binnenstad) en noordoosten (Vrijenban) van Delft. Deze wijken hebben van oudsher een verschillend karakter. De binnenstad kent het hoogste aandeel eenpersoonshuishoudens van Delft (ca. 70%) en de gemiddelde leeftijd ligt er het laagst. Er wonen veel studenten, maar relatief weinig kinderen en ouderen. Van de bevolking met een buitenlandse etniciteit (ca. 30%) heeft een relatief groot deel een westerse achtergrond. De wijk Vrijenban heeft de hoogste gemiddelde leeftijd van Delft. Het inkomen is er relatief laag. Ca. 25% van

de bevolking heeft een niet-Nederlandse afkomst. De grootste niet-westerse groepen zijn afkomstig uit Suriname, Nederlandse Antillen en Turkije. In Vrijenban is eveneens de GGZ-zorginstelling St. Joris gevestigd.

### **Plaats binnen de Protestantse Gemeente Delft**

In 2014 is de Hervormde wijkgemeente onderdeel geworden van de Protestantse Gemeente Delft (PGD) en wordt nu Protestantse wijkgemeente genoemd. Naast de gemeente Binnenstad-Vrijenban zijn nog acht andere wijkgemeenten deel van de PGD. De verschillende wijkgemeenten werken samen in de Algemene Kerkenraad, het College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen. Het grootste deel van de activiteiten van de wijkgemeente wordt door de wijkgemeente zelf georganiseerd en vormgegeven. Op een aantal vlakken vindt samenwerking plaats met andere wijkgemeenten, zoals de organisatie van lichtjesavond en andere evangelisatie-activiteiten (via de centrale missionaire commissie). Sinds 2016 wordt ook samengewerkt om de presentie van de kerk in de binnenstad te versterken door breder gebruik te maken van de Oude en Nieuwe kerk .

Het landelijke beeld van krimp van de Protestantse Kerk Nederland is zeker ook in Delft zichtbaar. In de periode 1970-2010 is het aantal leden in Delft gedaald van 23.500 naar 5300. De laatste jaren vlakt de 'uitloop' gelukkig uit. Ook de wijkgemeente Binnenstad-Vrijenban laat dit beeld van krimp zien waarbij overigens de leeftijdsverdeling redelijk stabiel en evenwichtig blijft. Het aantal actief betrokken leden<sup>1</sup> neemt wel relatief toe en vormt nu ca. een-derde van het ledenbestand. Vooral de groep twintigers is de laatste jaren toegenomen door overschrijving vanuit andere kerken en wijkgemeenten en doordat studenten lid zijn geworden.

De signatuur van de wijkgemeente Binnenstad-Vrijenban wordt gekenmerkt door een bijbelgetrouwe schriftuitleg en belijdenis (confessioneel) en vormen die passen bij deze tijd zoals bijvoorbeeld jeugd- en praisediensten. Er is ruimte voor initiatief en experiment zolang dit de kern van de bijbelse Boodschap niet verandert of in de weg staat en de gemeenschap bouwt. Dit lijkt aan te sluiten bij de geloofsbeleving van jonge christenen, gezien de relatieve groei van het aantal jonge gemeenteleden onder de 30 de laatste paar jaar.

Door het karakter van de wijkgemeente neemt zij ten opzichte van de andere wijkgemeenten een plaats in het midden in, zowel qua liturgie als geloofsbeleving van haar leden. De 'breedte' van de wijkgemeente draagt zeker bij aan de levendigheid van de gemeente.

---

<sup>1</sup> Leden die een directe bijdrage leveren aan het gemeentelieven, een taak in de gemeente vervullen of regelmatig de diensten bezoeken.

## 4. Onze visie: gemeente van Christus

Onze visie is een concrete beschrijving van het ideaalbeeld dat we als wijkgemeente voor ogen hebben. Dit ideaalbeeld is bedoeld om richting te geven aan alle activiteiten die we in de gemeente met elkaar ondernemen.

Ons ideaalbeeld, onze visie, ligt behoorlijk ver weg en voor een deel ‘achter de horizon’. Het is daarom eigenlijk een droom van hoe we als gemeente zouden willen zijn, als stadsgemeente in Delft en in de wereld. Ons ideaalbeeld is echter geen vage luchtspiegeling, maar bestaat uit duidelijke beelden, die kunnen dienen als bakens waarop gestuurd kan worden. Andere woorden voor dit ideaalbeeld zijn: droom, visioen, of visie. Hiermee kunnen we aan ieder gemeentelid en ook aan buitenstaanders duidelijk maken waar we naar toe willen, en kunnen we hen – aangeblazen door God’s Geest – enthousiasmeren en stimuleren om mee te doen.

Het ideaalbeeld van onze wijkgemeente omvat tien thema’s. Daardoor is het niet zomaar in één zin samen te vatten, en ook is er binnen die tien thema’s niet één thema dat alles overkoepelt. De nummering van de thema’s geeft geen rangorde aan; ze zijn allemaal nodig. De tien thema’s laten zien dat er veel kanten zitten aan een gemeente, waarvoor eigen keuzes gemaakt kunnen worden.

### 4.1 Het gemeente-zijn

Als gemeente zijn we een gezin van kinderen van God, die Jezus navolgen en herkenbaar zijn aan de vrucht van de Geest: liefde, vreugde, vrede, geduld, vriendelijkheid, goedheid, geloof, zachtmoedigheid en zelfbeheersing. We zien naar elkaar om, leven met elkaar mee, spreken onderling over ons geloof, en ondersteunen elkaar zo nodig.

We kennen in de gemeente zorggroepen wat ons helpt niemand uit het oog te verliezen zodat iedereen zich deel weet van onze gemeenschap. Ieder gemeentelid heeft actief contact met ten minste een paar andere gemeenteleden waarnaar wordt omgezien. Bijvoorbeeld doordat zij in de buurt wonen, of door deelname aan een activiteit van de gemeente (kring, koor, commissie, e.d.)

We zijn als gemeente open, laagdrempelig en gastvrij; daar stemmen we ook onze communicatie op af (o.a. onze website en onze schriftelijke informatie). Mensen kunnen in de gemeente zichzelf zijn, we veroordelen niet. Wel hebben we een boodschap. Met elkaar en met de mensen die op ons pad komen zijn we in gesprek over ons geloof.

We letten op de verschillende groepen in de gemeente, bijvoorbeeld: de kinderen, de pubers en jongvolwassenen, de gezinnen, de ouderen, de nieuw belijdende leden, de nieuw ingekomenen, de zieken, de rouwenden, enzovoorts. Steeds weer vragen we ons af wat elke groep in het bijzonder nodig heeft en bevorderen de verbindingen tussen de groepen. De gemeente is één gemeenschap.

Onze wijkgemeente ligt in een universiteitsstad en door de jaren heen hebben christelijke studenten steeds weer de weg weten te vinden naar onze gemeente. Deze studenten vormen een bijzondere groep. Wij willen hen voor de jaren dat zij in Delft wonen voluit opnemen in de gemeente.

Sommige activiteiten van de gemeente zijn doelgroepgericht, andere juist bewust dwars door verschillende groepen heen. De nadruk ligt op aandacht voor elkaar, dwars door leeftijden en groepjes heen.



## 4.2 Gavengericht werken

We werken gavengericht (“Welke gaven hebben we in de gemeente en hoe kunnen we God daarmee dienen?”) in plaats van taakgericht (“Voor welke functies/ taken is er een vacature en wie kunnen we daarvoor vragen?”). Door gavengericht te werken en de Geest de ruimte te geven kan iedereen iets bijdragen in de gemeente, en zijn/haar natuurlijke en geestelijke gaven verder ontwikkelen, oefenen en inzetten voor Gods Koninkrijk. Door gavengericht te werken kunnen sommige gemeenteleden ontdekken dat zij de gave tot pastorale of diaconale zorg, tot rentmeesterschap, tot onderwijzen of tot leiding geven bezitten. Zij krijgen de mogelijkheden deze gaven verder te ontwikkelen voor de gemeente.

Vanuit de gaven kunnen nieuwe initiatieven in de gemeente ontstaan. Gemeenteleden worden specifiek toegerust voor het uitvoeren van taken binnen de gemeente en het benutten van hun gaven, ook voor taken en plekken buiten onze wijkgemeente.

## 4.3 Bidden en danken

We zijn een biddende en dankende gemeente, zowel in de erediensten als in kringen en gebedsgroepen. Gebed is als pijler zichtbaar in alle activiteiten. Gebedspunten worden met elkaar gedeeld. We besteden aandacht aan verschillende vormen van gebed. Bidden moet je namelijk ook leren: “Leer ons bidden” (Lucas 11:1). De kerkenraad wil hierin een voorbeeld zijn en zoekt naar wegen dit vorm te geven. Zij wil zich geestelijk laten leiden zodat zij op haar beurt kan leiden door De Geest.

## 4.4 Vieren en lofprijzen

In de zondagse vieringen gebruiken we een herkenbare liturgie, passend binnen de protestantse traditie, die rekening houdt met de tijd waarin we leven en de diversiteit binnen de gemeente, ook wat betreft liedteksten en muziek. Doel van de vieringen is dat God de eer krijgt. De vieringen, kindernevendienst en de bediening van de sacramenten doop en avondmaal zijn een feest om bij te wonen. De lofprijzing is onmisbaar in onze vieringen en versterkt ons geloof.

In onze erediensten houden we er rekening mee dat sommige bezoekers misschien wel voor het eerst in hun leven een kerkdienst bezoeken. De verkondiging van het evangelie is daarom verbonden met het leven van alledag met zijn vragen en dilemma’s.

Kinderen hebben hun eigen, volwaardige plaats, meestal in de kindernevendienst. Gemeenteleden hebben een aandeel in de uitvoering van de liturgie, bijvoorbeeld bij de lezingen of gebed. Jeugd- en gezinsdiensten worden geheel voorbereid door gemeenteleden. Technische mogelijkheden om de viering te ondersteunen met beeldmateriaal worden benut.

In onze diensten is ruimte voor experiment en vernieuwing, omdat een gemeente die open wil zijn naar de buitenwereld moet blijven experimenteren en vernieuwen, bijvoorbeeld in diensten die samen met een school worden voorbereid. We willen de eeuwenoude Boodschap uitdragen met de mogelijkheden van nu. De tweede dienst is geen herhaling van de eerste, maar legt bijvoorbeeld het accent op leren of zingen.

Rond de vieringen is er gelegenheid voor ontmoeting en contact zowel met elkaar als met bezoekers, bijvoorbeeld door koffiedrinken of een maaltijd. Er zijn rond de diensten regelmatig mogelijkheden voor opvang en gebed. Nieuwelingen en bezoekers worden gastvrij ontvangen.

## 4.5 Leren

We openen en bestuderen de Bijbel in de diensten, in bijbelkringen, op catechisatie en zelf thuis. Doel van het leren is: groei in geloof en in discipelschap, zie Efeze 4: 11-16. Door gerichte toerusting wordt aan gemeenteleden en nieuwelingen de mogelijkheid geboden om te blijven groeien in geloof

en te blijven leren om vanuit geloof de Boodschap te kunnen uitleggen en voorleven. Daarbij geven we ook aandacht aan de aansluiting bij de actualiteit en de dagelijkse toepasbaarheid in bijvoorbeeld opvoeding, relaties en werk.

Er zijn diverse kringen van gemeenteleden in dezelfde levensfase of van mensen in verschillende leeftijden. Het vormen van nieuwe en uitbreiden van bestaande kringen wordt actief gestimuleerd. In huiscatechese en jongerenmentoraat onderwijzen we onze jongeren, met behulp van eigentijdse methoden en hulpmiddelen.

Gemeenteleden die de gave van onderwijs geven hebben, kunnen zich bekwamen tot het geven van thematische kringen en cursussen binnen de gemeente.

#### 4.6 Getuigen

We zijn getuigen in Delft van Jezus Christus in woord en daad. Als gemeenschap zijn we een getuigenis door de wijze waarop we met elkaar en de omgeving omgaan. We zijn een missionaire gemeente die uitreikt naar onze medestadsbewoners en die hierbij samenwerkt met onze mede broeders en zusters in Christus in de stad. Door naar buiten te treden als gemeente, als gezin, en als individu, openen we ook een route naar binnen voor buitenstaanders.

In het onderwijs van de gemeente is aandacht voor de opdracht van christenen om getuigen te zijn. We organiseren activiteiten waar mensen van buiten de gemeente op een voor hen aansprekende manier in aanraking kunnen komen met het Evangelie. Gemeenteleden voelen zich vrij om hun kennissen uit te nodigen voor onze activiteiten. Voor geïnteresseerden is er na elke activiteit een aanbod voor vervolg.

#### 4.7 Pastoraat

We zien als gemeenteleden naar elkaar om. We willen individuele gemeenteleden bijstaan en bemoedigen in hun geloof, in het bijzonder bij ziekte, zorgen, problemen en eenzaamheid. Naast ouderlingen en predikant spelen pastoraal gerichte gemeenteleden uit de wijk zelf hierin een belangrijke rol. Gemeenteleden kennen andere gemeenteleden via zorggroepen en in hun eigen buurt en steunen elkaar in het geloof. Vanuit de kerkenraad wordt het pastoraat vormgegeven door wijkteams van wijkouderling, wijkdiaken en pastoraal medewerkers; zij delen met elkaar de informatie over de eventuele behoefte aan praktische hulp. Zo nodig vindt doorverwijzing plaats naar professionele (christelijke) hulpverlening.

Elk gemeentelid krijgt minimaal één keer per twee jaar persoonlijk aandacht door een uitnodiging voor bijvoorbeeld een huisbezoek, een groothuisbezoek met andere gemeenteleden in de buurt, het aanreiken van een informatieboekje in het kader van 'met de gemeente de wijk in', of een uitnodiging om mee te werken aan een praktische activiteit (bijvoorbeeld de Bazaar). Nieuw ingekomenen worden actief benaderd via de PGD-brede welkomstcommissie en ontvangen een groet en een informatiepakket over de wijkgemeente. Met hen die met onze wijkgemeente willen meeleven wordt door het wijkteam direct kennisgemaakt.

Gemeenteleden die geen affiniteit meer hebben met de kerk, of niet zichtbaar actief zijn ('randkerkelijken', ruim 30% van het ledenbestand) blijven in de pastorale aandacht van de wijkteams.

#### 4.8 Diaconaat

Het diaconale werk van de gemeente is dichtbij in Delft en verderaf zichtbaar en tastbaar en vormt een uitgestoken hand, niet alleen naar rand- en buitenkerkelijken, maar ook naar de mensen aan de rand van de samenleving, zoals de dak- en thuislozen in de wijk. Diakenen, ouderlingen en gemeenteleden werken samen, luisteren naar elkaar en om nood binnen en buiten de wijkgemeente te (her)kennen en die nood te bestrijden.

Binnen de gemeente kijken we dienend naar elkaar om, staan voor elkaar klaar en zetten onze gaven voor elkaar in, bijvoorbeeld door te helpen met vervoer naar de kerk of dokter, boodschappen doen, of praktische hulp in of bij huis.

Ook maken we aan de buurt (= de directe omgeving van onze kerken) duidelijk waar we iets kunnen betekenen voor de buurt als geheel of voor individuele buurtbewoners. We werken waar mogelijk samen met het buurtwerk en nemen deel aan het wijkoverleg.

We kijken ook verder dan de buurt en zoeken aansluiting bij wat er op missionair en diaconaal gebied in Delft gebeurt, bijvoorbeeld in de vorm van voedselbank, opvang daklozen, stadsdiaconaat en schuldhulpverlening.

#### 4.9 Organisatie

De kerkenraad dient de gemeente en geeft richting aan het werk in de gemeente en helpt de gemeente Jezus Christus na te volgen. Daarbij wordt uitgegaan van de persoonlijke gaven van ieder kerkenraadslid. De kerkenraad treedt op als team, verantwoordelijkheden worden gedeeld.

Zowel nieuwe activiteiten als de al lopende activiteiten hebben aandacht, worden gestimuleerd en zo nodig verbeterd en uitgebouwd. Dit vindt plaats met een luisterend oor en inzet van gemeenteleden. De kerkenraad delegeert de uitvoering van activiteiten en de acties zoveel mogelijk naar gemeenteleden, zodat zoveel mogelijk taken daadwerkelijk gedragen worden door de gemeente, in biddend werken. De kerkenraad volgt op hoofdlijnen de vorderingen en stimuleert en ondersteunt deze.

Nieuwe kerkenraadsleden worden begeleid door ervaren (ex)ambtsdragers van de gemeente, en krijgen de mogelijkheid van toerusting uit het algemene kerkelijke aanbod.

#### 4.10 Gebouwen en geld

De gebouwen zijn er voor de gemeente en zijn functioneel voor vieringen en andere activiteiten. Wat er in de gebouwen aan activiteiten gebeurt, is goed zichtbaar en hoorbaar, ook bij gemeenteleden thuis via technische voorzieningen als kerktelefoon en kerkwebradio. Alle gebouwen -inclusief de oude monumentale -zijn uitnodigend voor buitenstaanders, en worden gebruikt voor activiteiten van of voor de buurt waarin ze staan. In het beheer van de gebouwen speelt duurzaamheid een nadrukkelijke rol.

De Oude Kerk en de Nieuwe Kerk zijn 'uithangborden' voor de presentie van alle (PKN-) gemeenten in de stad, staan open voor diaconale en evangelisatieactiviteiten, en zijn uitnodigend voor bewoners en toeristen.

Als gemeente en als gemeenteleden zien we ons bezit als een gave van God en als een middel waarmee we Hem kunnen dienen. De gemeente wordt betrokken bij het waarom van collecten en financiële acties. Gemeenteleden worden gestimuleerd om ook in geld naar draagkracht bij te dragen. De financiële huishouding van de (wijk)gemeente is transparant.

## 5. Onze focus voor 2016-2019

De gemeentegesprekken in 2015 en de evaluatie van het beleidsplan 2011-2015 hebben ons inzicht gegeven in wat gemeenteleden belangrijk vinden in ons gemeente-van-Christus-zijn. Ook hebben we een aantal dingen geleerd (bijlage 1) die we ook al in daden hebben omgezet, namelijk de instelling van zorggroepen en een Groeiraad in de gemeente. Deze geven al invulling aan de prioriteiten die we de komende jaren willen kiezen. Maar hiervoor is meer nodig.

Om ons gemeentelieven te richten naar het ideaalbeeld en onze activiteiten richting te geven zijn voor de komende vier jaren twee prioriteiten gekozen:

1. Versterken van eenheid in de gemeente
2. Onze opdracht in de wereld

Daarnaast zijn vanuit de evaluatie van het beleidsplan 2011-2015 enkele organisatorische leerpunten getrokken. Deze zullen hieronder apart worden benoemd.

### **Versterken van eenheid in de gemeente**

Voorop staat wat ons samenbindt: namelijk het geloof in Christus. In dit geloof willen we ons voortdurend laten voeden en blijven leren als discipelen van Jezus. De onderlinge gemeenschap hebben we nodig om dit vorm te geven in ons dagelijks leven.

Binnen onze gemeente is er ruimte voor diversiteit. Gelukkig zijn we met mensen van allerlei leeftijden en achtergronden. We hebben allemaal verschillende geestelijke gaven, talenten, interesses, hobby's en bezigheden. Dat maakt ons een rijk en veelkleurig gezin van God! Juist door onze verschillen vullen we elkaar aan en leren we van elkaar allerlei verschillende aspecten van God.

Tegelijkertijd betekent diversiteit ook dat we van elkaar kunnen verschillen in geloofsbeleving, in opvattingen over het geloof, de bijbel of de kerk. We hebben verschillende voorkeuren in de vormgeving van een eredienst of in welke activiteiten we naast de eredienst als kerk ondernemen. Daardoor is het niet altijd gemakkelijk om de gemeente ook als een eenheid te ervaren. We verschillen van mening, we kennen elkaar niet allemaal en weten onvoldoende van elkaar waarom we bepaalde voorkeuren hebben. Soms hebben we het gevoel dat we 'er niet bij horen' of juist dat 'het altijd dezelfde mensen zijn die het werk doen' en voelen we ons miskend. Daarom vraagt de eenheid in de gemeente onze aandacht.

De bijbel, Christus zelf, roept ons duidelijk op om als gemeente een eenheid te zijn, bijv. in Johannes 17:20-23. Door een eenheid te vormen, kunnen we als gemeente ook meer betekenen voor de wereld om ons heen.

Voor het versterken van de eenheid binnen onze gemeente zien we voor de komende jaren de volgende belangrijke bouwstenen:

- **Onderlinge verbondenheid: voor elk gemeentelid een kleine groep**  
Ons ideaalbeeld is dat elk gemeentelid onderdeel is van een kleine groep<sup>2</sup> – in welke vorm dan ook – waarvan de leden elkaar buiten de diensten ontmoeten, waar men zich thuis voelt, het geloof deelt en naar elkaar om ziet. Op die manier versterken we de onderlinge

---

<sup>2</sup> N.a.v. 'Beleidsplan pastoraat voor Protestantse wijkgemeente Binnenstad-Vrijenban in Delft' dat 2 september 2015 in het consistorie is besproken.

verbondenheid en zorgen we ervoor dat we elkaar – ondanks de grootte van de gemeente – niet zomaar uit het oog verliezen. De zorggroepen zijn hiervan een begin.

- **Het geloofsgesprek**

Binnen onze ontmoetingen en activiteiten zoeken we elkaar op om met elkaar van gedachten te wisselen over het geloof. We zoeken daarin samen naar God, bestuderen de bijbel en gaan met elkaar in een open geloofsgesprek over de betekenis van ons geloof voor de gemeente en ons persoonlijk leven. Via de kerkdiensten, kringwerk of andere activiteiten ontvangen we toerusting om onszelf in het geloof te verdiepen en het geloofsgesprek met elkaar te voeren.

- **Dialoog over kernthema's en de identiteit van de gemeente**

Vanuit de actualiteit, binnen of buiten de kerk, zijn er altijd thema's die onze aandacht vragen, waarvan sommige ook direct invloed hebben op het beleid of de vormen die we gebruiken binnen onze wijkgemeente. Daar waar nodig agendeert de kerkenraad bepaalde thema's om met de gemeente als geheel te bespreken. We respecteren in deze gesprekken elkaars verschillen. Aan de hand van dit soort gesprekken wordt door de kerkenraad een beleidslijn gekozen en met de gemeente gedeeld.

- **De eredienst als ijkpunt voor onze eenheid**

De eredienst is onze centrale samenkomst, waardoor onze onderlinge geloofsband wordt versterkt. De vormen die in de eredienst worden gebruikt weerspiegelen onze verscheidenheid, zonder daarbij het karakter van de eredienst uit het oog te verliezen. De vormen die in de eredienst worden gebruikt zijn bijvoorbeeld onderwerp van gesprek in de 'gemeentedialogen'.

- **Heldere onderlinge communicatie**

Heldere en open communicatie binnen de gemeente draagt bij aan onderlinge betrokkenheid. Duidelijke informatie over gemeente-activiteiten, transparante communicatie over beleid en andere zaken die we binnen de gemeente met elkaar willen delen vinden hun plek in diverse media, zoals het PKD, de website, de nieuwsbrief en het informatieboekje. Het steeds weer effectief inzetten van deze middelen, en waar nodig inzet van nieuwe middelen, draagt bij aan het versterken van eenheid.

### **Onze opdracht in de wereld – delen wat we hebben ontvangen**

Als gemeente onderschrijven we de bijbelse opdrachten om het evangelie te verkondigen en om te zien naar onze medemens. Zie bijv. Mattheüs 28:19,20 en Matt. 25:34-40. Deze bijbelse opdrachten gelden voor alle gemeenteleden individueel, voor groepen in de gemeente en voor de gemeente als geheel. In ons ideaalbeeld komen deze aspecten terug onder het kopje 'getuigen' en 'diaconaat', het kerk zijn 'naar buiten'. Binnen onze gemeente is er op allerlei manieren betrokkenheid met onze omgeving, en ook met specifieke diaconale en missionaire doelen. De actualiteit geeft genoeg aanleiding om steeds weer opnieuw aan deze opdracht invulling te geven.

In de komende jaren willen we het getuigen en onze diaconale betrokkenheid een nadrukkelijker plek geven in ons gemeenteleven. We bouwen hierbij voort op wat de missionaire commissie en de wijkdiaconie al in gang hebben gezet (bijlage 3). Het uitgangspunt is dat elk gemeentelid op zijn of haar eigen manier betrokken is bij een missionair of diaconaal doel in zijn/haar omgeving. Als gemeente ondersteunen we elkaar hierin. We organiseren toerusting waar dat nodig is en trekken met elkaar op bij de praktische uitwerking van onze betrokkenheid. De diaconie en de missionaire commissie De Brug hebben hier een leidende rol in.

De diaconale en missionaire opdracht uit de bijbel is eigenlijk altijd 'te groot' voor ons. We zullen nooit klaar zijn tot het moment dat God op aarde Zijn Koninkrijk vestigt. We willen ons door deze grote opdracht niet laten verlammen, maar uitzien naar Gods leiding voor ons als gemeente en

individuele gemeenteleden. Ons beleid is er niet op gericht om op alle vlakken actief te zijn, maar om – naar de ons gegeven talenten en mogelijkheden – beschikbaar te zijn voor Zijn werk in onze omgeving. Het uitgangspunt voor al onze activiteiten is dat we willen delen in wat we zelf hebben ontvangen. We zoeken daarin voortdurend naar mogelijkheden om aan te sluiten bij de behoeften van anderen, zonder meteen eerst een boodschap te willen zenden. Het opbouwen van relaties - in verschillende vormen - staat centraal.

De bouwstenen voor het werken aan deze prioriteit zijn:

- **Samen in actie**

Door samen op te trekken, gewoon de handen uit de mouwen te steken, in specifieke acties helpen we elkaar om onze missionaire en diaconale betrokkenheid concreet te maken. De coördinatie van activiteiten is in handen van specifieke vrijwilligers (diaconie, missionaire commissie of interkerkelijke organisaties zoals Stichting Present), de inzet komt van ons allemaal. De zorggroepen die worden gevormd kunnen hiervoor een goede basis vormen.

- **Toerusting missionaire/diaconale activiteiten**

Concrete invulling van onze missionaire/diaconale opdracht levert vaak vragen op, zeker omdat we als christenen inmiddels een minderheid vormen in onze samenleving. Hoe kunnen we getuige van Christus zijn in onze buurt, op ons werk, in onze familie? Wanneer begin je over het evangelie? Kun je wel evangeliseren als je introvert bent? Op welke manier kun je jouw gaven/talenten inzetten om missionair/diaconaal bezig te zijn? Waar zijn er diaconale behoeften in onze buurt, en in onze stad? Hoe integreer je missionair/diaconaal bezig zijn in je – vaak al drukke – dagelijks leven? Deze toerusting kan in verschillende vormen plaatsvinden: via de prediking op zondag, via kringmateriaal of aparte toerustingsavonden/-cursussen. Naast inhoudelijke toerusting is er ook praktische toerusting voor de taken die worden uitgevoerd en structurele toerusting voor ‘nieuw-gelovigen’ en nieuwe gemeenteleden.

- **Aanbrengen van focus in bestaande activiteiten**

In het bestaande activiteiten-aanbod in de gemeente is er al een grote hoeveelheid activiteiten gericht op getuigen, zending en diaconaat. Het totaal aan activiteiten is groot, maar ook behoorlijk versnipperd. We richten onze activiteiten op veel verschillende doelgroepen, en de vraag is of dat effectief is. Door meer focus aan te brengen, kan onze inzet op missionair-diaconaal gebied groeien en kunnen we als gemeente gericht en meer als eenheid samenwerken.

- **Aantrekkelijke communicatie naar buiten**

Het eerder genoemde punt over communicatie geldt ook ter ondersteuning van onze opdracht naar buiten. Een aantrekkelijke website, toegankelijke communicatie met ingeschreven leden en andere manieren van presentatie naar buiten dragen bij aan het kenbaar maken van het evangelie en het welkom heten van mensen binnen onze gemeente. Een nieuwe vorm voor de actie ‘Met de Gemeente de Wijk in’ is een concrete manier om hier invulling aan te geven.

### **Uitwerking in acties**

Voor de vertaling van deze bouwstenen van de twee prioriteiten naar concrete acties is het belangrijk dat verantwoordelijkheden duidelijk zijn verdeeld én dat de verschillende acties in samenhang met elkaar en met de visie worden uitgevoerd. In zekere zin geldt dit voor alle gemeente-activiteiten: elke activiteit draagt op een bepaalde manier bij aan het ideaalbeeld van onze gemeente. Het is belangrijk en motiverend om dit te beseffen.

Vanuit de evaluatie van het beleidsplan 2011-2015 is geconcludeerd dat de uitwerking van nieuw beleid meer aandacht vraagt. Er is daarom besloten tot het instellen van een ‘Groeiraad’. De Groeiraad is een commissie die structurele ondersteuning biedt aan de kerkenraad als het gaat over

beleidszaken. De Groeiraad heeft een adviserende functie en bestaat uit een mix van ambtsdragers en gemeenteleden.

De instelling van de Groeiraad, samen met de instelling van zorggroepen, zou in de toekomst kunnen leiden tot een veranderende rol van ambtsdragers en van de rol van de kerkenraad als geheel. Wellicht is het mogelijk, en in de toekomst wenselijk, om de kerkenraad te verkleinen. Dit zal over een periode van ca. 2 jaar opnieuw worden gezien.

In onderstaande tabel '**Uitwerking doelen 2016-2019**' zijn bovenstaande focuspunten uitgewerkt in acties voor de komende vier jaren met bijbehorende verantwoordelijkheden. Het doel hiervan is om concreet richting te geven aan het werk van de kerkenraad en duidelijkheid te bieden aan gemeenteleden en buitenstaanders waar de wijkgemeente Binnenstad-Vrijenban prioriteit aan geeft. Er zal bijzondere aandacht worden gegeven aan de communicatie hierover.

Het bewaken en volgen van de uitvoering is de verantwoordelijkheid van de kerkenraad. Consistorie, diakenen en kerkrentmeesters hebben daarbij verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen te starten, uit te werken of te coördineren. Uitgewerkte voorstellen worden in de kerkenraad besproken en over besloten. De Groeiraad heeft hierbij een ondersteunende en adviserende taak.

Tabel: Uitwerking doelen 2016-2019

|         | Bouwsteen/doel   | Initiatiefnemer | Onderwerp  | Acties  | Wanneer   | Advies Groeiraad  |
|---------|--|-----------------|--|---|---|-------------------|
| EENHEID | <b>Zorggroepen</b><br><i>Voor elk gemeentelid een kleine groep</i>           | Consistorie     | Uitwerking zorgstructuur <sup>3</sup>                            | Gemeenteavond   | Voorjaar 2016   |                   |
|         |  |                 |  | Zorggroepen zichtbaar maken in de gemeente  | Vanaf najaar 2016   |                   |
|         |  |                 |  | Organiseren toerustingsmomenten   | Vanaf najaar 2016   |                   |
|         |  |                 |  | Vernieuwen taakomschrijving ouderlingen en pastoraal werkers                                  | Vanaf najaar 2016   |                   |
|         | <b>Geloofsgesprek</b><br><i>Toerusting t.b.v. inhoudelijk geloofsgesprek</i> | Consistorie     | Toerusting gemeenteleden via prediking, kringwerk, andere vormen | Stimuleren deelname aan gespreks- en bijbelkringen (o.a. invullen vacature kring coördinator) | Vanaf voorjaar 2017   |                   |
|         |  |                 |  | Organiseren thema-toerustingsbijeenkomsten (bijv. 'hoe doe je bijbelstudie?')                 | n.t.b.  | Ja                |
|         | <b>Gemeentedialoog</b><br><i>Agenderen van thema's die aandacht behoeven</i> | Kerkenraad      | Invulling viering Heilig Avondmaal                               | Organiseren twee gemeenteavonden (bezinning op HA en bespreken voorstel Groeiraad/Kerkenraad) | vanaf najaar 2016   | ja                |
|         |  |                 |  | Visie op huwelijkse relaties  | n.t.b.  | n.t.b.            |
|         |  |                 |  | Belijdenis van onze kerk  | n.t.b.  | n.t.b.            |
|         |  |                 |  | Missionaire gemeente  | n.t.b.  | ja                |
|         |  |                 |  | Vastleggen beleid BsVb  | Zichtbaar maken beleidskeuzes BsVb op belangrijke thema's (o.a. actualiseren Plaatselijke Regeling)   | vanaf najaar 2016 |
|         | <b>Eredienst</b><br><i>Ijkpunt voor onze eenheid</i>                         | Kerkenraad      | Invoering 'Hemelhoog'  | Invoeren bundel Hemelhoog   | Voorjaar 2016   |                   |
|         |  |                 |  | Liturgie en variatie in diensten  | a. Organiseren gesprek over achtergrond en historische context liturgievormen en –tradities<br>b. Evaluatie invulling, liturgie en diversiteit erediensten (incl. Hemelhoog en Nieuwe Liedboek) |                   |

<sup>3</sup> Gebaseerd op 'Beleidsplan pastoraat voor Protestantse wijkgemeente Binnenstad-Vrijenban in Delft' van Karin Post-Snoep



|  |  |  |   |  |  |  |
|--|--|--|---|--|--|--|
| MISSIONAIR/DIACONAAAL                                    | Toerusting<br><i>Bagage voor onderweg</i>                  | Consistorie (i.s.m. missionaire commissie) | Toerusting m.b.t. getuige zijn via prediking, studiemateriaal, gemeenteavonden, cursussen                       | Ontwikkelen/samenstellen toerustingsactiviteiten gericht op zorggroepen, catechesegroepen etc.                           | n.t.b.                                   |  |
|  | Daad bij het Woord<br><i>Samen in actie</i>                | Diaconie (i.s.m. missionaire commissie)    | Coördinatie van gecombineerde missionaire/diaconale activiteiten  | a. Periodiek overleg diaconie en missionaire commissie<br>b. Opstellen activiteitenprogramma o.b.v. gekozen prioriteiten | Doorlopend<br>n.t.b.                     |  |
|  | Focus<br><i>Tijd en energie richten</i>                    | Diaconie (i.s.m. missionaire commissie)    | Evaluatie bestaande activiteiten, bepalen behoefte nieuwe activiteiten en samenwerking met andere wijkgemeenten | a. Evaluatiegesprek missionaire commissie en kerkenraad<br>b. Gespreksavond kringen over missionair gemeentezijn         | Voorjaar 2016<br>n.t.b.                  |  |
| ALGEMEEN   | Communicatie<br><i>Eenheid in boodschap en uitstraling</i> | Kerkenraad (i.s.m. media-commissie)        | Coördinatie communicatie en mediamiddelen   | Vernieuwing website (met intern en externe deel)   | Vanaf najaar 2016                        |  |
|  |  |  |   | Invoering digitale nieuwsbrief   | Voorjaar 2016                            |  |
|  |  |  |   | Nieuwe versie informatieboekje (actie MdGdWi)  | Voorjaar 2017                            |  |
|  |  |  |   | a. Periodieke introductieavond nieuwe leden (halfjaarlijks)<br>b. Ontwikkelen basisprogramma voor introductie            | Vanaf najaar 2016<br>Vanaf voorjaar 2017 |  |
|  |  |  |   | Vaststellen uitgangspunten communicatie BsVb   | n.t.b.                                   |  |
|  | Organisatie-structuur<br><i>Richten op kerntaken</i>       | Kerkenraad                                 | Instellen Groeiraad   | Vaststellen taakomschrijving en adviesonderwerpen  | Voorjaar 2016                            |  |
|  |  |  |   | Uitvoeren evaluatie instelling groeiraad   | voorjaar 2018                            |  |
|  |  | Grootte en werkwijze kerkenraad            | Uitvoeren evaluatie werkwijze kerkenraad  | Najaar 2017  |  |  |
| Gavengericht werken<br><i>Iedereen op de juiste plek</i> | Kerkenraad   | Gavengericht werken vorm geven             | n.t.b.  | n.t.b.   | ja                                       |  |

## Bijlage 1 Gemeentebrief

Broeders en zusters in Christus,

Delft, december 2014

Zo mogen we elkaar aanspreken als leden van Zijn wereldwijde gemeente. Wij schrijven u omdat we als kerkenraad graag met u en jullie willen spreken over onze gemeente.

### *Een belangrijke vraag...*

Hoe kijken de mensen buiten onze kerkgemeenschap, onze mede-Delftenaren en buurtbewoners, naar ons? Kennen ze ons, merken ze iets van onze gemeenschap? Merken ze iets van Zijn liefde als ze binnenkomen? Kennen wij hen en weten we wat ze zoeken? Willen we dat weten, is er verlangen mensen 'binnen te halen' om hen onze gemeenschap te laten ervaren? We horen graag hoe u/jij hierover denkt.

Gastvrijheid, behulpzaamheid en openheid naar onze medebewoners zijn belangrijk. Zonder een uitgestoken hand, kunnen we hen niet ontmoeten. De Heilige Geest alleen zal het geloof wekken, maar wij, leden van wijkgemeente Binnenstad-Vrijenban, mogen instrumenten zijn. We mogen het niet alleen zijn, we zijn ertoe geroepen!

### *Geroepen....*

God heeft ons geroepen en we zijn Zijn kinderen. Kinderen van de Koning van hemel en aarde! Dat geeft hoop, maar ook verantwoordelijkheid. Paulus schrijft de christenen in Efeze (Ef.4: 1-6, NBV): *"Ik...vraag u dan ook dringend de weg te gaan die past bij de roeping die u ontvangen hebt: wees steeds bescheiden, zachtmoedig en geduldig, en verdraag elkaar uit liefde. Span u in om door de samenbindende kracht van de vrede de eenheid te bewaren die de Geest u geeft: één lichaam en één geest, zoals u één hoop hebt op grond van uw roeping, één Heer, één geloof, één doop, één God en Vader van allen die boven allen, door allen en in allen is."*

We zijn geroepen om één te zijn en zo een gemeenschap van christenen te vormen die Gods liefde laat zien in deze wereld. Wij maken Zijn liefde voor onze medemens zichtbaar, ook hier in Delft. Dat is geen gemakkelijke roeping! We hebben elkaar nodig die roeping te vervullen, elkaar daarin te helpen en elkaar erop aan te spreken, maar Hij helpt ons daarbij door zijn Geest.

### *...met verantwoordelijkheid...*

Door onze roeping is onze gemeenschap meer dan een 'gezellige club' mensen met leuke activiteiten. We zijn persoonlijk verantwoordelijk onze roeping te volgen en ons daarvoor in te spannen. Maar hoe doen we dat: bouwen aan eenheid, een gemeenschap zijn die Zijn liefde weerspiegelt in onze maatschappij en in Delft? Wat is daarvoor nodig?

We zijn een diverse gemeenschap: jong, oud, rijk, arm(er), hoog- en laagopgeleid. Maar deze verschillen bepalen niet hoe we met elkaar omgaan. We (her)kennen elkaar en werken samen omdat we lichaam van Christus zijn, Jezus Christus ons één maakt. Daarom zijn we een gemeenschap en komen we wekelijks samen. Om Hem hiervoor te eren, te leren en elkaar te dienen en niet alleen zondags, maar de hele week. Die eenheid bewaren, is soms niet eenvoudig, dat kost ons ook wat.

### *...in gebrokenheid*

We zijn geroepen en hebben verantwoordelijkheid, maar leven wel in een gebroken wereld. Die raakt ook de kerk. Onze gemeenschap staat soms ver van het ideaal af. Maar dat was bij die gemeente in Efeze niet anders. Toch blijft Paulus ze zo aanspreken, God blijft ons zien als zijn (konings)kinderen. Dat is om stil van te worden! God heeft ons oneindig lief en kent onze gebrokenheid! Hij wil niets liever dat wij naar Hem toekomen en naar Hem luisteren, denk aan de gelijkenis van de verloren zoon. De gemeenschap van christenen is de plaats waar Hij wil wonen door Zijn Geest. Door die gemeenschap laat Hij zijn liefde voor de mens, voor de wereld zien! Daarom is die eenheid zo belangrijk, onmisbaar. Daarom vraagt hij ons, door de woorden van Paulus, ons in te

spannen 'die weg van de liefde te gaan'. Omzien naar elkaar binnen de gemeenschap, maar zeker ook omzien naar hen buiten onze gemeenschap.

### *Samen in gesprek*

U bent betrokken bij onze gemeente omdat u dat belangrijk vindt. Omdat u er iets vindt dat u helpt te geloven, uitleg van de Bijbel, het gesprek met elkaar, de gemeenschap. Als kerkenraad willen wij u daarin ondersteunen, stimuleren en bemoedigen. In uw persoonlijk geloof, maar in het bijzonder u ook helpen en aansporen onze gezamenlijke roeping als gemeenschap in praktijk te brengen.

We willen graag horen hoe u denkt over onze gemeente, wat zij betekent voor uw geloof en voor uw dagelijks leven als christen. U heeft misschien bepaalde verwachtingen van de gemeente, een beeld van hoe zij zou 'moeten zijn'. Wellicht prachtige ideeën over hoe de gemeente 'aantrekkelijker' wordt. Misschien zijn er ook zaken in onze gemeente waarover u twijfels hebt, andere gedachten dan sommige broeders en zusters om u heen. Misschien dingen die u essentieel vindt voor de gemeente maar waarin u een ontwikkeling ziet waarmee u moeite hebt.

Dit gesprek willen wij de komende maanden op verschillende manieren met u voeren. Door een bezoek aan diverse commissies en groepen (bijvoorbeeld de Jeugdraad), door erover te spreken bij huisbezoeken en pastorale gesprekken, door Bijbel- en gesprekskringen te vragen hierover te discussiëren met elkaar, door gesprek tijdens gemeenteavonden. Maar we hopen ook dat u spontaan hierover met elkaar en met kerkenraadsleden spreekt of ons schrijft.

Als aanknopingspunten voor dit gesprek met de kerkenraad geven we u een aantal vragen mee. In onze gesprekken met u, maar ook onder elkaar, kan dit het startpunt zijn:

1. Wat betekent de gemeente van Christus voor u?
2. Hoe kunnen mensen ervaren dat wij een gemeenschap zijn die leeft vanuit Zijn liefde?
3. Wat betekent dit voor de manier waarop u/jij bij onze gemeenschap betrokken bent?

Als kerkenraad willen we biddend en luisterend hiermee bezig zijn om te bepalen welke dingen we moeten doen en welke we wellicht moeten laten. In juni wil de kerkenraad stilstaan bij wat we gehoord en geleerd hebben en wat we ermee gaan doen. Voor de zomer zullen we u daarover vertellen.

### *Tenslotte...*

De kerk is Gods werk. Wij zijn de stenen die het gebouw vormen, zoals Paulus schreef (Ef.2: 20-22, BGT): *"Alle christenen samen vormen een eenheid: de heilige kerk van Christus. Je kunt het vergelijken met een gebouw. Het fundament van het gebouw is dan de boodschap van de apostelen en de profeten. Jullie zijn de stenen in de muren. En de belangrijkste steen, die het hele gebouw op zijn plaats houdt, dat is Jezus Christus. Hij zorgt ervoor dat de kerk groeit. En dat God zelf in de kerk aanwezig is door de heilige Geest."*

Dat houden we als kerkenraad voor ogen. God is het die ons vasthoudt en onze gemeenschap laat groeien. Maar wij zijn de stenen. Laat u gebruiken om het bouwwerk sterker te maken en door nieuwe stenen te vinden. Ieder kan en mag een bijdrage leveren.

We hopen en verwachten dat God onze gemeente zegent, dat wij een levende gemeenschap zullen zijn die licht geeft in onze omgeving, in de stad Delft anno 2014. Tot Zijn eer.

Laten we hier biddend mee bezig zijn. Wij horen graag van u.

Een gezegend Kerstfeest, al het goede voor 2015 en Zijn vrede en genade wensen wij u toe!

Uw kerkenraad

## Bijlage 2 Verantwoording/totstandkoming van dit beleidsplan

Dit beleidsplan is in de periode 2015-2016 tot stand gekomen in een breder proces waarin de volgende elementen een rol hebben gespeeld.

### Gemeentebrief

Het opstellen van dit beleidsplan is begonnen met een brief van de kerkenraad aan de gemeente (december 2014, zie bijlage 1). De brief is in zoveel mogelijk groepen van de gemeente besproken, waarbij antwoorden op de drie vragen uit de brief apart zijn geïnventariseerd. Ook zijn er twee gemeente-avonden rond de brief georganiseerd en was er ruimte voor het geven van eigen reacties, in de vorm van een brief, als individu of als groep. Van deze mogelijkheid is door een aantal groepen actief gebruik gemaakt.

Door een commissie zijn alle reacties gebundeld, en zijn er in samenspraak met de kerkenraad conclusies getrokken voor het te voeren beleid voor de komende jaren.

Samengevat werden de volgende conclusies uit de gemeentegesprekken getrokken:

1. De basisuitgangspunten van de christelijke gemeenschap worden gedeeld, maar er is veel verschil in beleving van geloof en men vraagt om diversiteit van vormen, m.n. rond de eredienst.
2. De gemeente wordt deels als een hechte gemeenschap ervaren, toch lijken er mensen buiten te vallen en is de betrokkenheid bij activiteiten soms beperkt.
3. Er is een verlangen naar (persoonlijke) geloofsverdieping en naar het delen van het geloof.
4. Het geven van getuigenis voor mensen buiten onze gemeenschap, willen gemeenteleden vormgeven door 'Christus voor te leven', gastvrij, liefdevol, niet-veroordelend.
5. Er zijn veel concrete suggesties gedaan voor het vormgeven van activiteiten en het gemeentelieven. Hieruit spreekt betrokkenheid van de individuele gemeenteleden met de gemeente als geheel.
6. Er is bereidheid tot inzet voor de gemeente, met daarbij behoefte aan toerusting voor rollen en taken.

### Evaluatie beleidsplan 2011-2015

Parallel aan de gemeentegesprekken is de uitvoering van het vorige beleidsplan (2011-2015) door de commissie in samenspraak met de kerkenraad geëvalueerd. Hieronder is een evaluatie per thema van het ideaalbeeld beschreven.

#### *1) Gemeente-zijn: wordt ervaren, nadrukkelijk gewenst en nog meer van verwacht*

Veel activiteiten – zowel op zondag als gedurende de week – hebben een belangrijke bijdrage geleverd aan het groeien in gemeente-zijn. Ook het besef wat andere groepen wensen of nodig hebben is toegenomen. We constateren dat de 'kruimelstructuur' nog niet geheel is ontstaan (een structuur waarbij ieder gemeentelid deel uit maakt van een kleinere (kennissen-)groep en alle groepen samen de gemeente vormen). Gemeenteleden moeten nog zelf hun plek zoeken en vinden waardoor er mensen tussen wal en schip vallen. Gastvrijheid en omzien naar elkaar kan verder groeien.

#### *2) Gavengericht werken: een paar geslaagde thema-activiteiten, maar niet structureel van de grond gekomen*

Er is een aantal maal nadrukkelijk aandacht geweest voor de gaven die ieder heeft en hoe die ook in de gemeenschap terug kunnen komen. Ook bij het zogenoemd taakgericht werken, wordt wel naar gaven van mensen gekeken. In die zin werken we wel gavengericht, maar er is onvoldoende inspanning geweest een goed beeld te krijgen van de gaven van mensen en het creëren van mogelijkheden om deze gaven in te zetten.

### *3) Bidden en danken: mooie ontwikkelingen, verbreding wenselijk*

Afgelopen periode is o.a. gestart met het persoonlijk voor je laten bidden, waar vooral de eerste tijd veel gebruik van is gemaakt. Een aantal cursussen hebben dat ook versterkt. In reguliere activiteiten heeft gebed een belangrijke plek: we starten (en eindigen) met het zoeken van Gods aangezicht. Tegelijkertijd zien we bij activiteiten die expliciet op gebed zijn gericht, dat deelname zich beperkt tot een kleine groep. Ter illustratie: hoe kan het dat in een gemeente van 1200 mensen er op de wekelijkse gebedsbijeenkomst ca. 5 aanwezig zijn?

### *4) Vieren en lofprijzen: Stap voor stap aanpassingen*

Rondom de erediensten zijn kleine stappen gezet om de liturgie passend te houden. Op dit moment wordt er in een commissie nagedacht over de rol van muziek en passende liederen voor onze gemeente. (*red. begin 2016 is de liedbundel 'Hemelhoog' geïntroduceerd*). De inhoudelijke hoofdlijn van de viering staat, maar qua vorm is er veel variatie mogelijk. De verschillende vormen worden door gemeenteleden (zeer) verschillend gewaardeerd, wat onder andere bleek uit het gesprek op de gemeente avond van 8 april 2015. Er zijn gemeenteleden die de diensten te statisch vinden en te weinig gemeenschapsgevoel geven. Anderen zijn wel tevreden of willen juist minder diversiteit in vormen. De inhoud van tweede dienst is op dit moment onderwerp van onderzoek, met passende vormen voor tieners wordt geëxperimenteerd.

### *5) Leren: hierin kan meer*

In de eredienst vervult het leren vanuit Gods Woord een centrale en passende rol. Daarnaast blijkt uit de reacties op de gemeentebrief dat er meer kan – en ook wordt verwacht – qua toerusting en deelname aan kringen. Het kringwerk is zowel inhoudelijk als qua gemeente-zijn van grote waarde. Meerdere suggesties zijn gedaan om het kringwerk in onze gemeente verder te stimuleren, te ondersteunen en uit te bouwen, om het belang dat de kerkenraad eraan geeft helder te maken.

### *6) Getuigen: denken, durven, doen...*

In de eredienst en via toerusting is er nadrukkelijk aandacht hoe getuige te zijn van wat je gelooft. Gemeenteleden geven hier individueel invulling aan. Het doen – als gemeente – blijkt echter lastig, zo is deelname aan Alpha-cursus en het aantal introducees bij diensten en andere activiteiten zeer beperkt. Ook is er bij velen schroom om met buitenstaanders over het geloof te praten.

### *7) Pastoraat: kerkenraad, kringen, en verder?*

Predikant en ouderlingen geven structureel pastoraat vorm, in het bijzonder bij vreugde, ziekte en zorgen. Deze inzet wordt gewaardeerd door gemeenteleden. In het ideaalbeeld wordt pastoraat echter breder beschouwd: het omzien naar elkaar. Dit krijgt vorm in de directe omgeving (kringen, kruimelstructuur), maar daarbuiten zeer beperkt. Bloemen vanuit de gemeente worden bijvoorbeeld nagenoeg altijd gebracht door (1) zeer nabije vrienden/bekenden, dan wel (2) een vijftal zeer actieve gemeenteleden op dit vlak.

### *8) Diaconaat: diakenen doen goed werk*

Er is een palet aan activiteiten dat door de diaconie wordt uitgevoerd en aangeboden. Hier is grote waardering voor, maar een actieve bijdrage van een grote(re) groep gemeenteleden is nodig. Bewustwording van de roeping op dit gebied voor de hele gemeente is daartoe noodzakelijk. Het werk van de diaconie is op dit moment voornamelijk gericht op de eigen gemeente en weinig op de stad en samenleving. Tegelijk wordt vanuit de gemeente weinig om (diaconale) ondersteuning gevraagd, terwijl de beleving is dat de behoefte hiertoe wel in de gemeente aanwezig is.

### *9) Organisatie: ingenomen door lopende zaken en wisseling predikant*

Het ideaalbeeld en het beleidsplan beschrijft een kerkenraad die richting geeft op hoofdlijnen die uitvoering van activiteiten zoveel mogelijk in de gemeente laat. De praktijk is dat het functioneren en organisatie van de kerkenraad de afgelopen vier jaar niet wezenlijk is veranderd en dat lopende zaken de agenda blijven domineren. Er is gedurende de periode rondom het profiel van de nieuwe

predikant nadrukkelijk gesproken over de gewenste richting (en benodigde acties daarvoor), maar daarbuiten slechts heel beperkt. Actuele zaken hadden snel prioriteit. Sommige ambtsdragers zouden liever minder vergaderen en meer tijd besteden aan hun inhoudelijke taken.

#### *10) Gebouwen en geld: continuering van lopende zaken*

Voor dit onderdeel heeft het beleidsplan feitelijk geen rol gespeeld. Het College van kerkrentmeesters heeft Delft-breed benodigde zaken opgepakt, op wijkniveau zijn behoeften beoordeeld en zo nodig wijzigingen doorgevoerd. Deze zaken hadden echter geen directe link met ons wijkplan. Een openstaande vraag is of dit gewenst is.

### Conclusie

De kerkenraad concludeert dat de visie voor onze gemeente nog recht overeind staat en dat het beleidsplan richting heeft gegeven aan activiteiten in de gemeente. Tegelijkertijd zijn veel activiteiten en nieuwe plannen uit het vorige beleidsplan niet gerealiseerd. Dit wordt toegeschreven aan een vrij 'hoge lat' in het beleidsplan 2011-2015, waarin een grote hoeveelheid concrete plannen is genoemd. Daarnaast wordt geconstateerd dat het voor de kerkenraad lastig is om een leidende rol te hebben in de uitvoering van beleid, omdat lopende zaken ook vaak veel aandacht vragen.

Naar aanleiding van deze conclusie is besloten tot de instelling van een 'Groeiraad'. Een commissie die structurele ondersteuning biedt aan de kerkenraad als het gaat over beleidszaken. De Groeiraad heeft een adviserende functie en bestaat uit een mix van ambtsdragers en gemeenteleden.

## Bijlage 3 Diaconaal beleidsplan

### Verbonden in Christus

#### Voorwoord

Jezus leert ons hoe wij kunnen dienen. Hierbij denken we vaak meteen aan het verhaal van de Barmhartige Samaritaan. Of aan wat Jezus ons leert in Mattheus 25:34-40: ... Want ik had honger en u gaf mij te eten...

Wij zijn verbonden in Christus. Verbonden met elkaar binnen de wijkgemeente Binnenstad-Vrijenban. Verbonden met de mensen die onze naasten zijn. Verbonden met de kerk wereldwijd.

Na een aantal avonden van beleidsvorming van de diaconie Binnenstad-Vrijenban is het nu tijd om aan de slag te gaan. In dit beleidsplan zult u kort een verslag van deze procedure te vinden, ter inzicht van het gevormde beleid en tot hulp in het maken van toekomstig beleid. Vervolgens zal uit een worden gezet wat van belang is bij het diaconale werk, hoe onze diaconie hier tegen aan kijkt, wat onze speerpunten zijn en hoe wij hier concreet invulling aan proberen te geven.

#### Procedure

De diaconie is een samenwerking aangegaan met de diaconaal consulente in Delft. Een externe en frisse blik hielp ons te focussen op dat wat belangrijk is, maar liet ons ook duidelijk zien dat er nog wat mist. Gedurende verschillende avonden is er gefilosofeerd over wat er al wordt gedaan en over waarom dat wordt gedaan. Daarnaast konden we nadenken over waar onze sterke punten liggen en waar er meer kan gebeuren.

Daarbij kwamen de volgende punten naar voren:

- Er gebeurt veel, maar zonder duidelijk doel;
- De gemeenteleden zouden we meer willen aansporen in diaconaal handelen;
- Onze gemeente is, ook diaconaal, vooral gericht op de eigen gemeenteleden en te weinig op de wijk/stad/samenleving;
- Er missen verbindingen met mensen en organen binnen de gemeente als daarbuiten.

Om deze punten aan te pakken wordt het volgende ondernomen: Er wordt een duidelijke visie geformuleerd waaruit nieuwe activiteiten kunnen worden ondernomen. Hierdoor zullen gemeenteleden eerder worden geënthousiasmeerd en wordt iedereen zich bewust van de noodzaak van dit handelen. Een concrete invulling van deze genoemde punten wordt hieronder uitgewerkt. De Kerkenraad heeft meegedacht over hoe er verbindingen binnen en buiten de gemeente kunnen worden gelegd.

#### Kerntaken diaconaat

Het diaconale werk is in te delen aan de hand van zes kapstukken. Tussen deze categorieën bestaat niet per se een hiërarchie, maar het geeft wel duidelijke richtlijnen op welke vlakken diaconaal gehandeld moet worden.

1. Gemeente diaconaat en eredienst (basis van diaconale werk BV)  
Denk hierbij aan de dienst aan de tafel, de diaconale zondag, het vergaderen en activiteiten als de seniorenmiddag en de verjaardagsochtend.
2. Toerusting wijkgemeente (samen zien we meer en kunnen we meer oppakken)  
Een activiteit die hier nu al bij past is de Paasgroetenactie, maar zou bijvoorbeeld ook het initiëren van een Groene Kerk kunnen zijn.

3. Praktische hulpverlening en doorverwijzing (informatie moet beschikbaar zijn)  
Hulpvragen ontvangen en in goed overleg helpen of doorverwijzen. Een mogelijk nieuw initiatief is het openstellen van de kerk op een vast moment in de week, voor koffie en een luisterend oor.
4. Signaleren (helder krijgen wat er speelt in de wijk en samenleving)  
Dit gebeurt te weinig binnen de diaconie. Mogelijk zou dit opgevangen kunnen worden door hier een agendapunt voor in te ruimen op de agenda.
5. Ondersteuning en initiëren van initiatieven (in de wijk en de stad)  
Initiatieven worden wel ondersteund, maar er wordt te weinig ontplooid.
6. Inzamelen en uitdelen van gaven (om diaconaal werk mogelijk te maken)  
Een mooi voorbeeld hiervan is de Avondmaalscollecte die goed wordt ondersteund vanuit de gemeente.

Tussen deze diaconale kerntaken wordt een verbinding gemist. Daarnaast is de invulling van punt 4 en 5 te nihil. Daar tegenover staat dat de uitvoering van kerntaak 1 en 6 goed gaat en ook goed in verbinding staat met de gemeente.

### Visie Diaconie Binnenstad-Vrijenban

Als kinderen van God zijn wij geroepen onze naaste te dienen. In het bijzonder als diakenen mogen wij hiermee bezig zijn en daarin de kerk en haar leden aansturen. De hiervoor genoemde zes kerntaken zijn allemaal in deze taakomschrijving terug te vinden. Wat belet ons nog om dit ten volle te doen?

Een kerkelijke gemeente kan niet zonder:

1. God ontmoeten
2. Elkaar ontmoeten
3. Dienst aan de ander en de samenleving

Nu deze derde ontbreekt, wordt pijnlijk duidelijk dat er nog niet genoeg gedaan wordt om aan bovenstaande taakomschrijving te voldoen. De diaconie zal zich daarom concreet focussen op het leggen van verbindingen met de naaste om de naaste zo te kunnen dienen.

DE KERK



Daarnaast kunnen de verbindingen binnen de wijkgemeente Binnenstad-Vrijenban beter. Dit beeld wordt ook door de Kerkenraad gedeeld. De bezoekerderlingen signaleren (mogelijke) noodsituaties die niet bij de diakenen worden gemeld. Daarnaast wordt er door gemeenteleden ongetwijfeld diaconale hulp verleend op plekken waarin wij hen wellicht kunnen ondersteunen of hen kunnen helpen deze hulp uit te breiden, waarmee tegelijk de nood in de stad voor ons zichtbaar wordt.

### Concrete invulling Binnenstad-Vrijenban

De concrete invulling van het beleid kan aan de hand van de volgende speerpunten.

Speerpunten:

- Steeds in gebed bezig te zijn met al het werk wat wij mogen en moeten doen, om zo opgebouwd te worden om vervolgens te kunnen bouwen;
- Meer verbindingen leggen buiten de gemeente door publicatie in kranten en wellicht online;
- Meer verbindingen leggen binnen de gemeente door het intensiveren van contacten tussen diakenen en bezoekerderlingen;



- Meer verbindingen leggen binnen en buiten de gemeente door in gesprek te gaan met gemeentelieden over de diaconale hulp die zij al verlenen of de diaconale nood die zij signaleren;
- De gemeentelieden aansporen diaconaal bezig te zijn door middel van het organiseren van concrete activiteiten en communicatie daarover in de weekbrief en het PKD;
- Bewust verwerken van het nieuws: wat betekenen de plannen van de overheid of de gemeente voor de mensen om ons heen? Voor wie kunnen we in de bres springen? Bij welke initiatieven kunnen we aansluiten?

Vervolgens moet bekeken worden wat gedaan wordt met het reeds bestaande activiteitenplan en hoe nieuwe initiatieven tegemoet getreden moeten worden.

Bestaande initiatieven:

Bestaande initiatieven zullen zoveel mogelijk blijven bestaan en worden uitgevoerd. Wij hopen hierbij op sommige vlakken van meer ondersteuning door de gemeentelieden.

Nieuwe initiatieven:

Nieuwe initiatieven zullen steeds worden getoetst aan de hand van het bovenstaande geschetste beleid. Daaruit vloeien de volgende vragen voort:

- Past het binnen één van de diaconale kerntaken?
- Wie wordt er met de initiatieven bereikt?
- Hoe betrekken we de gemeente in de uitvoering hiervan?
- Welke diaken heeft hiervoor de talenten om het initiatief tot een goed einde te brengen of juist een vliegende start te bezorgen?

### **Slot**

Het bovenstaande maakt hongerig. Hongerig om aan de slag te gaan. Hopelijk bent u als lezer ook geënthousiasmeerd. Of u nu gemeentelid, kerkenraadslid of (aankomend) diaken bent. Samen zijn wij verbonden in Christus, samen mogen wij onze naaste lief hebben en dienen.

## Bijlage 4 Jeugdbeleidsplan

### Leidraad uitvoeren beleid 2016-2019

Bij het uitvoeren van het beleidsplan 2016-2019, zoals opgesteld door de beleidsplancommissie, wil de Jeugdraad zich laten leiden door de volgende uitgangspunten (de genoemde thema's komen uit het beleidsplan 2016-2019):

- Het jeugdwerk moet kinderen en jongeren stimuleren om een relatie met God aan te gaan. *Dit sluit aan bij 4.5*
- De gemeente moet een veilige haven voor kinderen en jongeren zijn; ze moeten ervaren dat ze erbij horen (van mij en voor mij). *Dit sluit aan bij 4.1 en 4.7*
- Het jeugdwerk is een basis voor vriendschappen. *Dit sluit aan bij 4.1*

Concreet vinden wij dat de volgende punten extra aandacht nodig hebben:

- Vrijwilligersbeleid: hoe kunnen we de vrijwilligers stimuleren, toerusten, ondersteunen en bedanken? *Dit sluit aan bij 4.2 en 4.5.*
- Hoe bereiken we randkerkelijke en buitenkerkelijke jeugd? *Dit sluit aan bij 4.6 en 4.7*
- Hoe zorgen we dat de kerkdienst iedereen aanspreekt, ook de kinderen en jongeren? Er moet nagedacht worden over een modernere invulling van de liturgie, met meer interactie. *Dit sluit aan bij 4.4.*

In de praktijk betekent dit dat de jeugdraad ieder jaar een jaarplan opstelt, uitgaande van de thema's die dat jaar aan de orde komen. Bovenstaande punten dienen daarbij als leidraad. De jeugdwerkers zullen worden betrokken bij het opstellen van de jaarplannen.

## Bijlage 5 Beleidsplan pastoraat

Op 2 september 2015 is in het consistorie het 'Beleidsplan pastoraat voor Protestantse wijkgemeente Binnenstad-Vrijenban in Delft' besproken. Omwille van de omvang is dit niet als geheel opgenomen. Het is opvraagbaar bij de scriba.